

Cultura Organizacional

EXTRACTO



OBJETIVOS

1. Establecer los sistemas de referencias para definir el perfil de la cultura organizacional.
2. Identificar el perfil cultural de la organización, sus principales objetivos, problemas y contexto.
3. Conocer los elementos dinámicos de la cultura organizacional.
4. Identificar las etapas de evolución y desarrollo de la cultura organizacional para poder gestionarlos de forma estructurada.

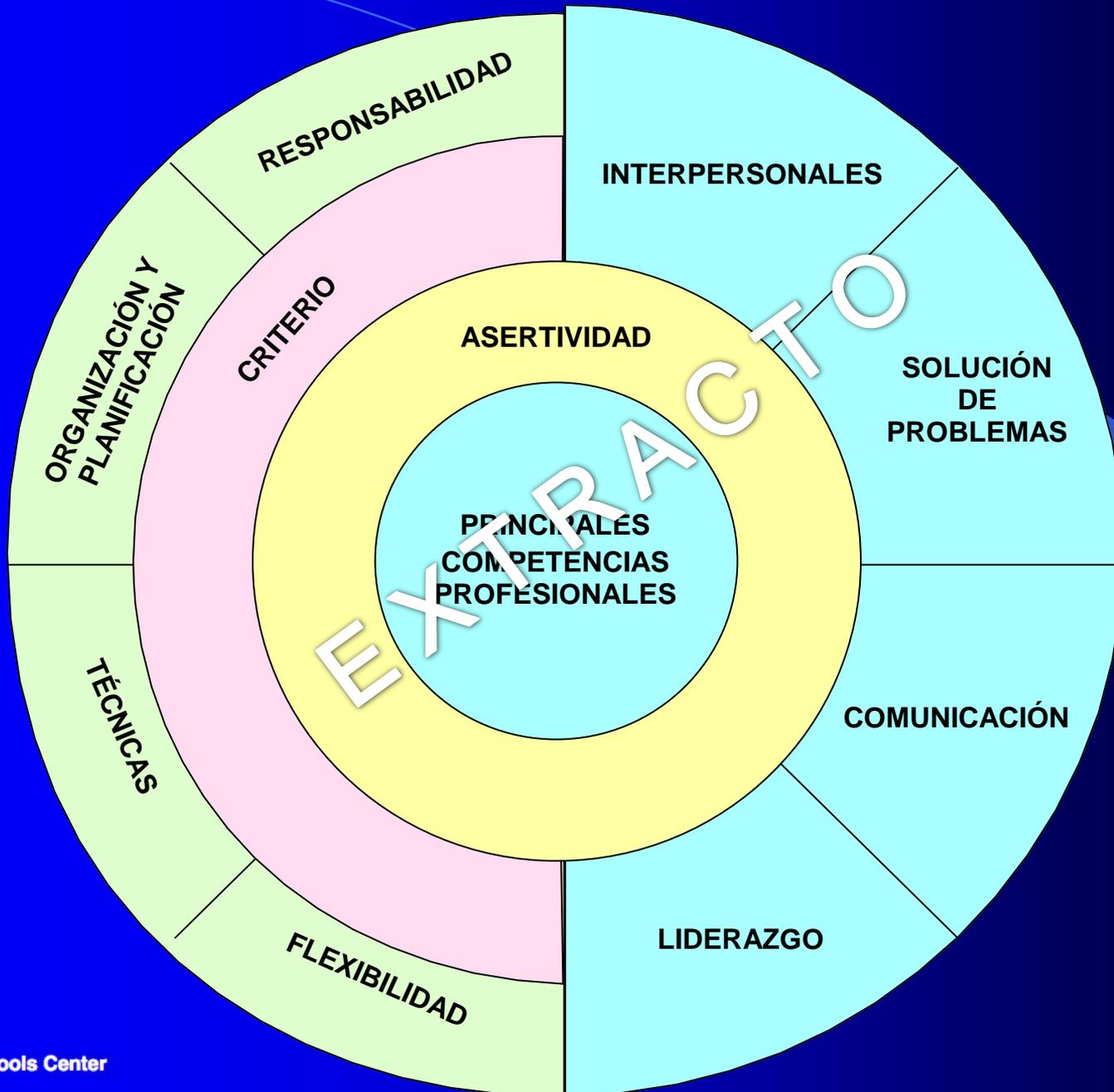
CONTENIDOS

1. Cultura organizacional y desempeño
2. Coordinación de las necesidades personales y organizacionales.
3. Componentes del proceso de desarrollo profesional.
4. Elementos claves de la organización.
5. Factores de presión externa y de cuestionamiento interno.
6. Tipología de la cultura organizacional.
7. Evolución de la cultura organizacional.

COMPONENTES DEL PROCESO DE DESARROLLO PROFESIONAL



PRINCIPALES COMPETENCIAS Y HABILIDADES PROFESIONALES



CULTURA ORGANIZACIONAL DE CAMBIO



EVOLUCIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL POSITIVA

MÉTODOS

- ▶ Generada en la historia
- ▶ Comunicaciones sobre trabajadores destacados, anécdotas y hazañas profesionales

- ▶ Liderazgo y conformación de roles.
- ▶ Comunicación de normas y valores.

- ▶ Sistema de recompensa y estimulación.
- ▶ Carrera administrativa y seguridad laboral.
- ▶ Contratación y dotación de personal Socialización de los nuevos miembros con el personal.
- ▶ Capacitación y desarrollo.

- ▶ Contacto entre los miembros.
- ▶ Participación en la toma de decisiones.
- ▶ Coordinación intergrupala.
- ▶ Intercambio personal.

CONDICIONES QUE INTERVIENEN

HISTORIA

UNIDAD

PERTENENCIA

INTERCAMBIO

RESULTADOS

CULTURA ORGANIZACIONAL COHESIVA

EXTRACTO

PROCESO DE SOCIALIZACIÓN ORGANIZACIONAL

