

# Gestión del Cambio y Planeación Estratégica

EXTRACTO



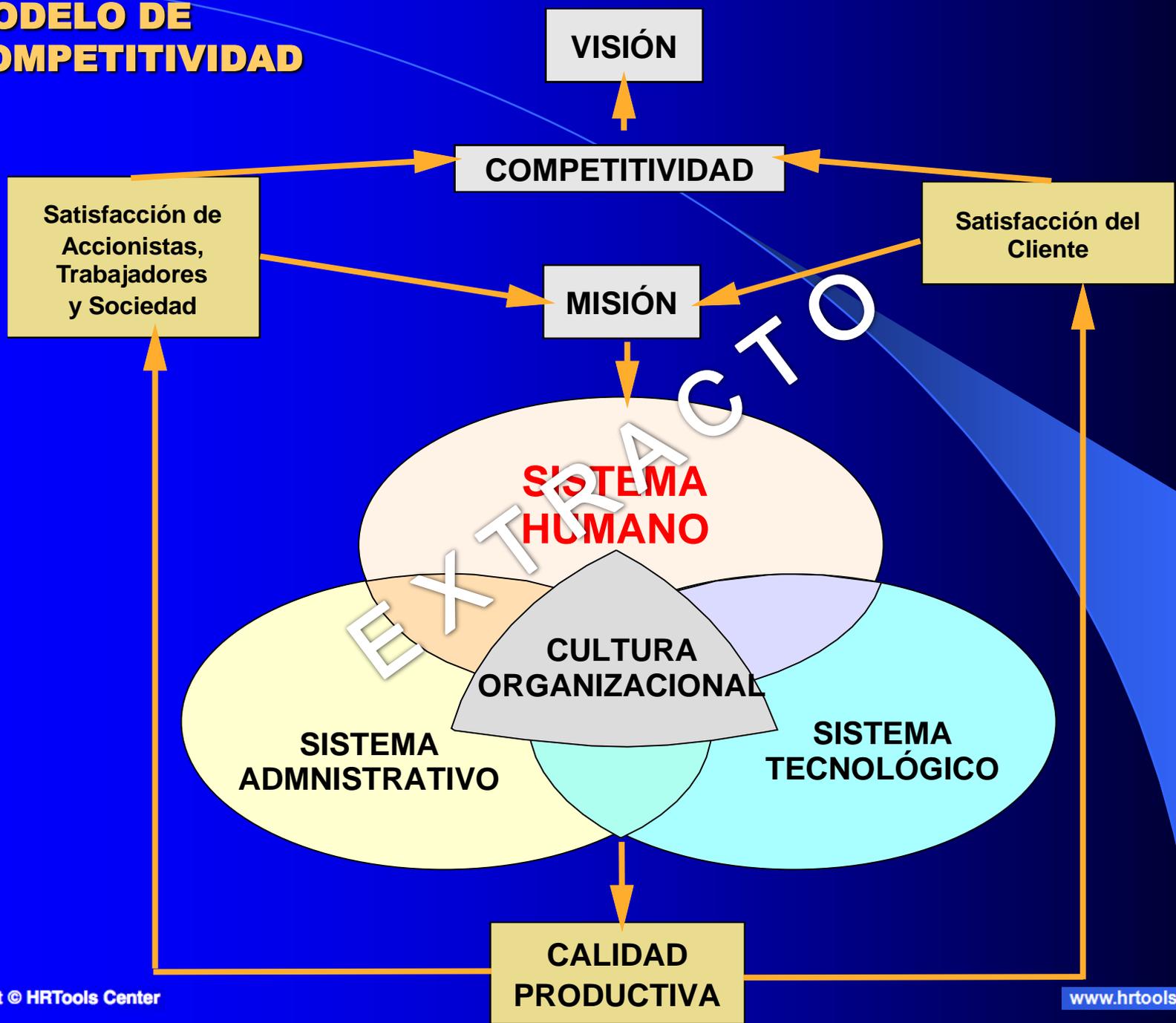
# OBJETIVOS

1. **Estructurar los sistemas de referencia** asociados a los procesos de cambio organizacional.
2. Establecer **la relación de interdependencia** que existe entre **la planeación estratégica, la cultura organizacional y los procesos de cambio.**
3. Conocer la **estructura del proceso de cambio** en un **entorno empresarial global.**
4. Identificar las **vías de desarrollo organizacional y planeación estratégica** asociadas a los **proceso de cambio.**
5. **Enfocar la estructura de estabilización del cambio** asociada a las **fases de aprendizaje de la organización.**

# CONTENIDOS

1. Condiciones básicas del entorno para la gestión del cambio.
2. Desarrollo organizacional y planeación estratégica
3. Requisitos para evolucionar y cambiar.
4. Principios del proceso de cambio.
5. Componentes psicolaborales de la gestión del cambio
6. Tipología y objetivos de la gestión del cambio
7. Etapas en la gestión del cambio
8. Los procesos de reacción al cambio.
9. La Curva del Cambio
10. Cambio y cultura organizacional
11. La resistencia al cambio
12. La gestión de la comunicación en el proceso de cambio.
13. La organización en fase de aprendizaje

# MODELO DE COMPETITIVIDAD



# ACTIVIDADES CLAVES DEL PROCESO ESTRATÉGICO DE CAMBIO

SUBPROCESO DE CONFIRMACIÓN DE LA ESTRATEGIA

- ▶ Infraestructura Organizativa
- ▶ Infraestructura Tecnológica
- ▶ Modelo de Procesos

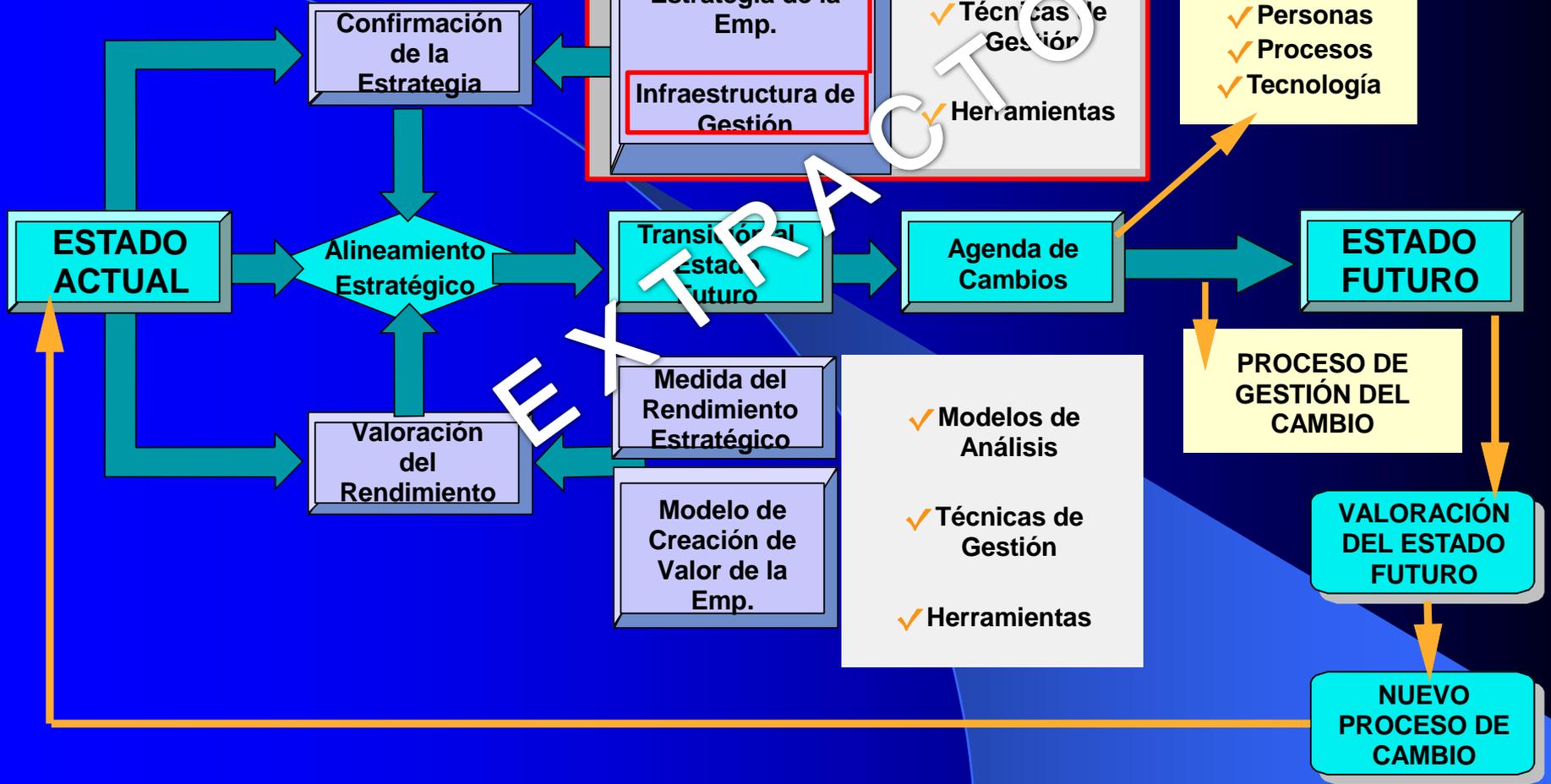
Entorno de Negocio

Estrategia de la Emp.

Infraestructura de Gestión

- ✓ Modelos de Análisis
- ✓ Técnicas de Gestión
- ✓ Herramientas

- ✓ Modelos de Cooperación
- ✓ Personas
- ✓ Procesos
- ✓ Tecnología

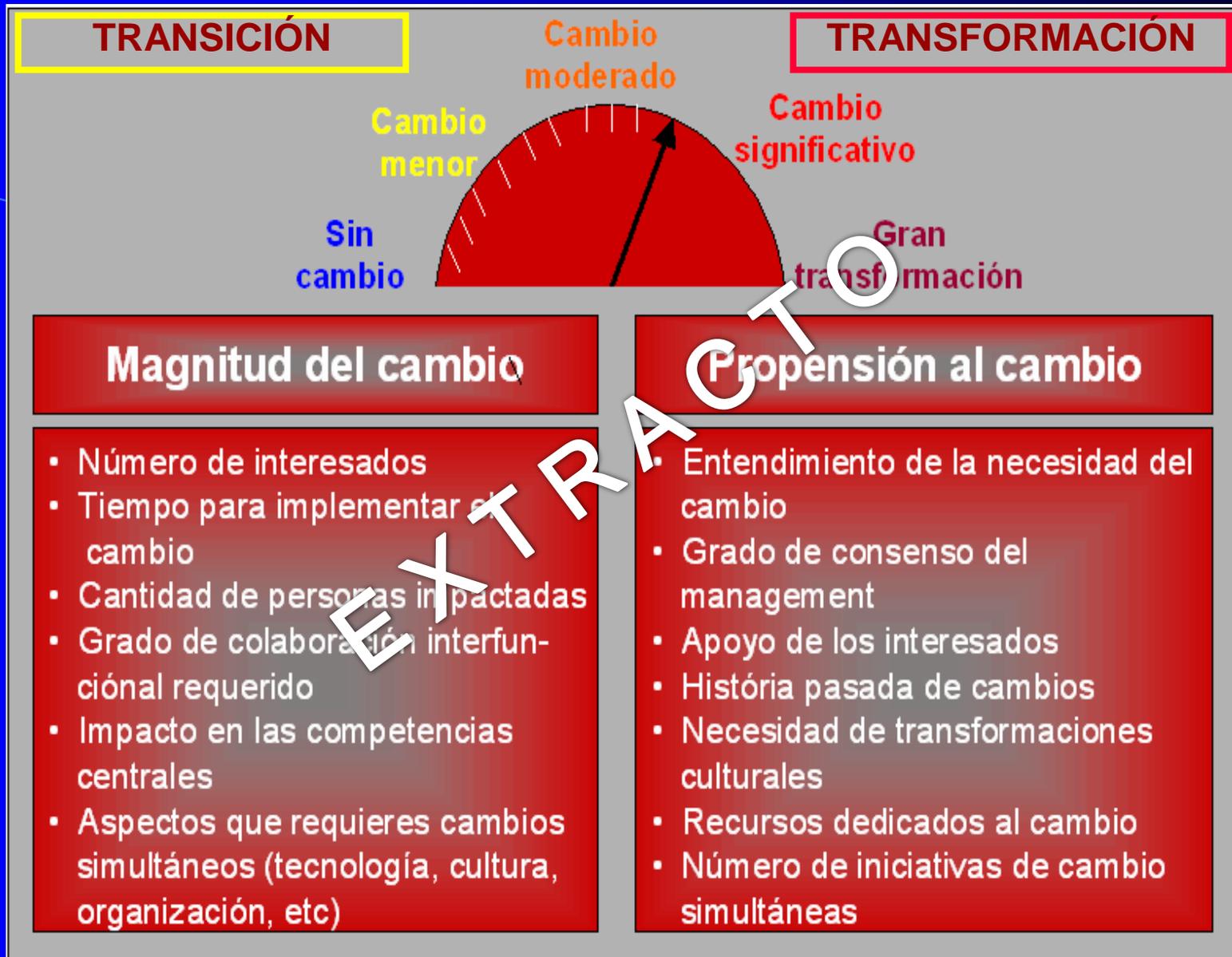


EXTRA

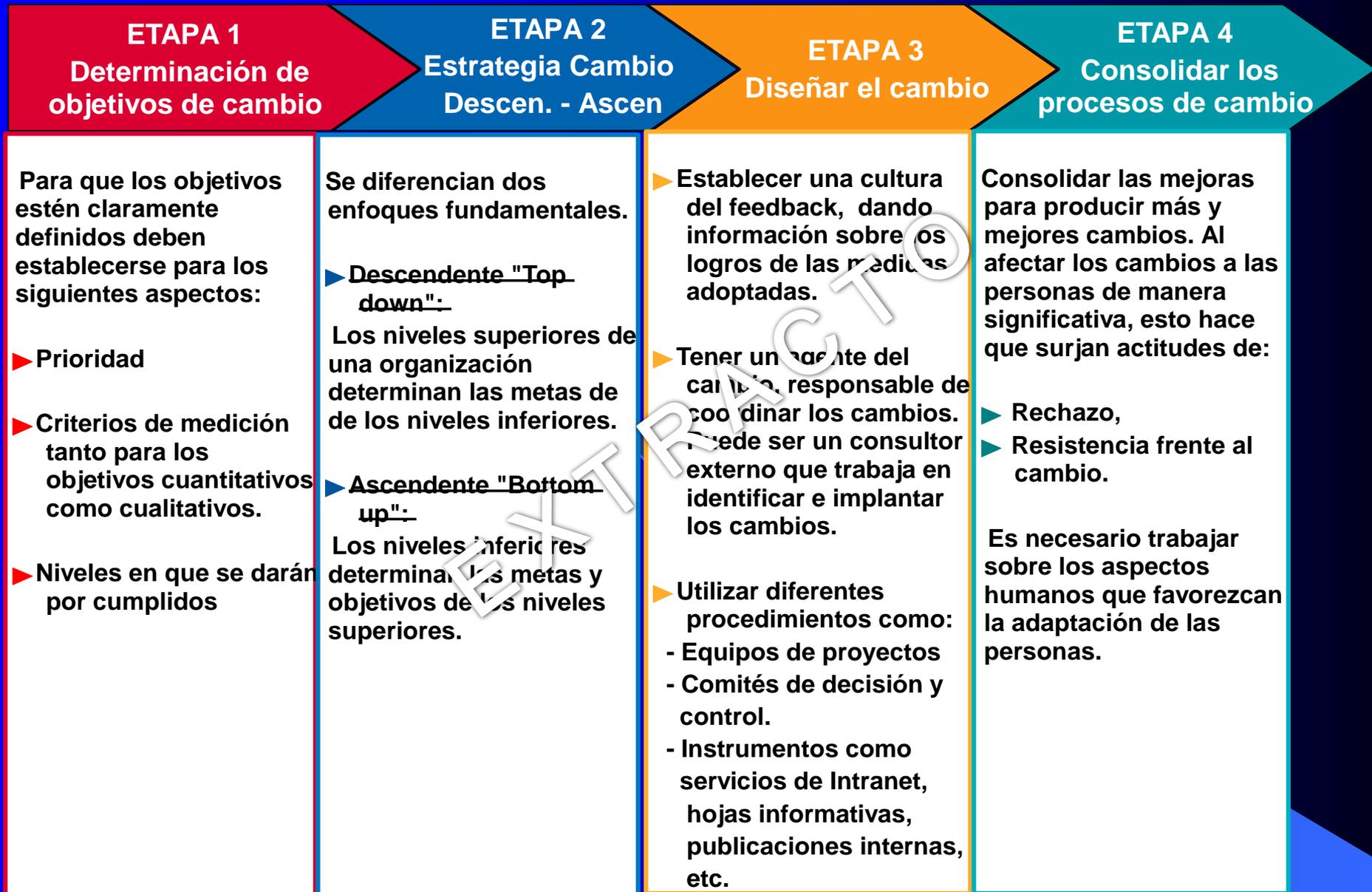
# COMPONENTES PSICOLABORALES ASOCIADOS A LA GESTIÓN DEL CAMBIO



# LA SINGULARIDAD DE CADA PROCESO DE CAMBIO

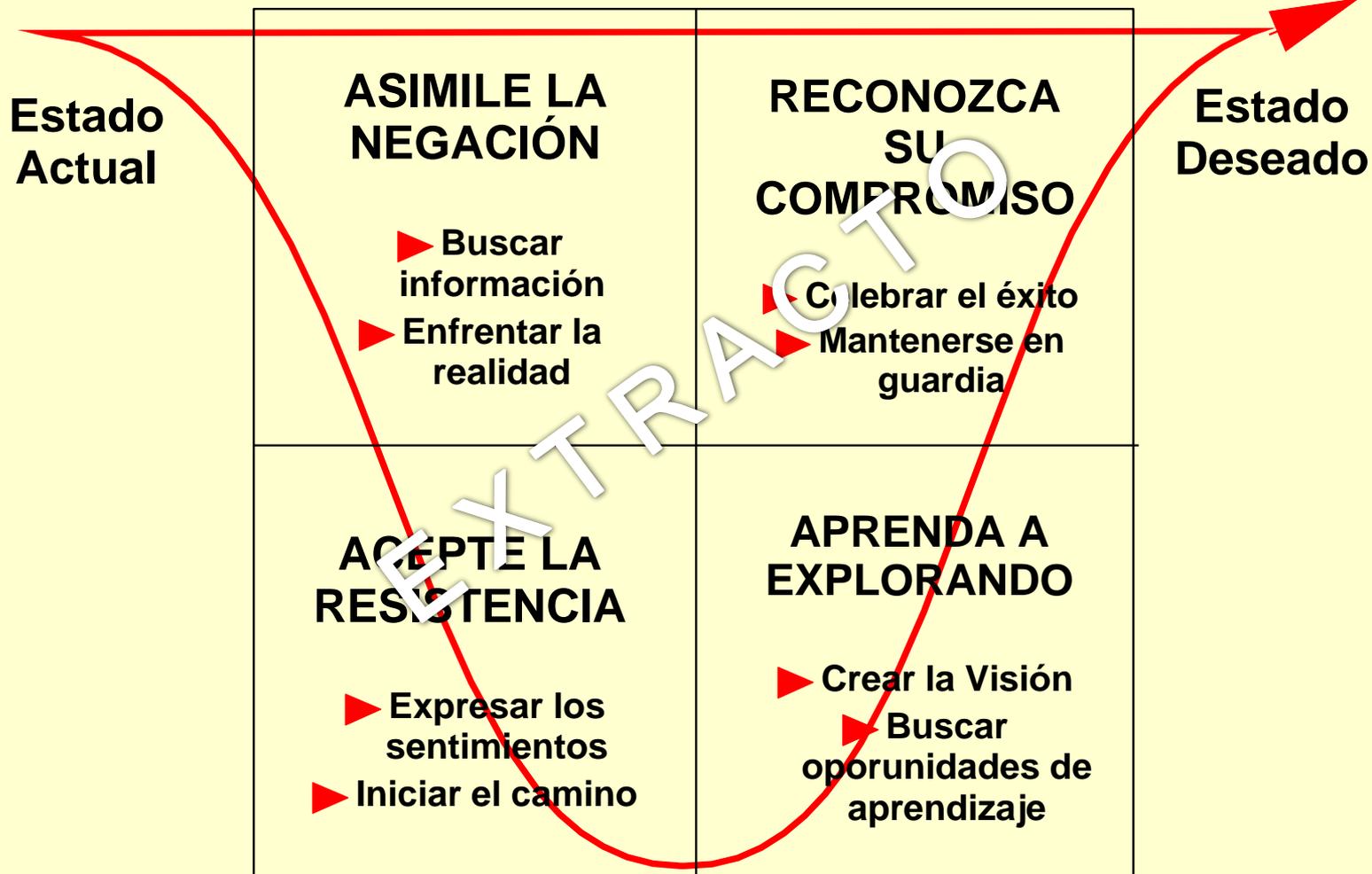


# ETAPAS EN LA GESTIÓN DEL CAMBIO



# ETAPAS DE LA CURVA DEL CAMBIO

## ETAPAS DE LA CURVA DEL CAMBIO



# ANÁLISIS DE CAMPO DE FUERZAS

*Ej: Planeación Estratégica en procesos de fusiones y adquisiciones*

