

ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO

Desarrollo Individual y Organizacional

EXTRACTO



OBJETIVOS

1. Desarrollar habilidades de **autoanálisis y adaptación profesional, estableciendo sistemas comunes de referencia.**
2. Identificar los puntos fuertes y débiles del desempeño profesional.
3. **Equilibrar la percepción profesional personal y grupal.**
4. **Evaluar el perfil de la propia organización, identificando sus principales objetivos, problemas y contexto.**
5. Identificar y consensuar el perfil cultural de la organización.
6. Identificar los **elementos claves de proyección estratégica personal y organizacional.**

CONTENIDOS

DESARROLLO INDIVIDUAL

1. La identificación del propio comportamiento.
2. La identificación del comportamiento de los demás.
3. El aprendizaje de comportamientos de éxito.
4. Mecanismo de desarrollo profesional.
5. Diseño de una estrategia personal de promoción.

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

6. El perfil de la organización.
7. Prerrequisitos para evolucionar y cambiar.
8. Proyección (MISIÓN – VISIÓN), objetivos y estrategias del grupo.
9. La matriz D.A.F.O.
10. El perfil de la cultura organizacional.

COORDINACIÓN DE LAS NECESIDADES PERSONALES Y ORGANIZACIONALES

NECESIDADES ORGANIZACIONALES

DEFINICIÓN DE LOS PRINCIPALES ASPECTOS ESTRATÉGICOS DE LA ORGANIZACIÓN A 2 - 3 AÑOS.

- ▶ Principales necesidades y retos.
- ▶ Habilidades, conocimientos y experiencias esenciales requeridas para enfrentar estos retos.
- ▶ Niveles de personas requeridos.
- ▶ Disponibilidad de personal suficiente para enfrentar los retos críticos

ASPECTOS

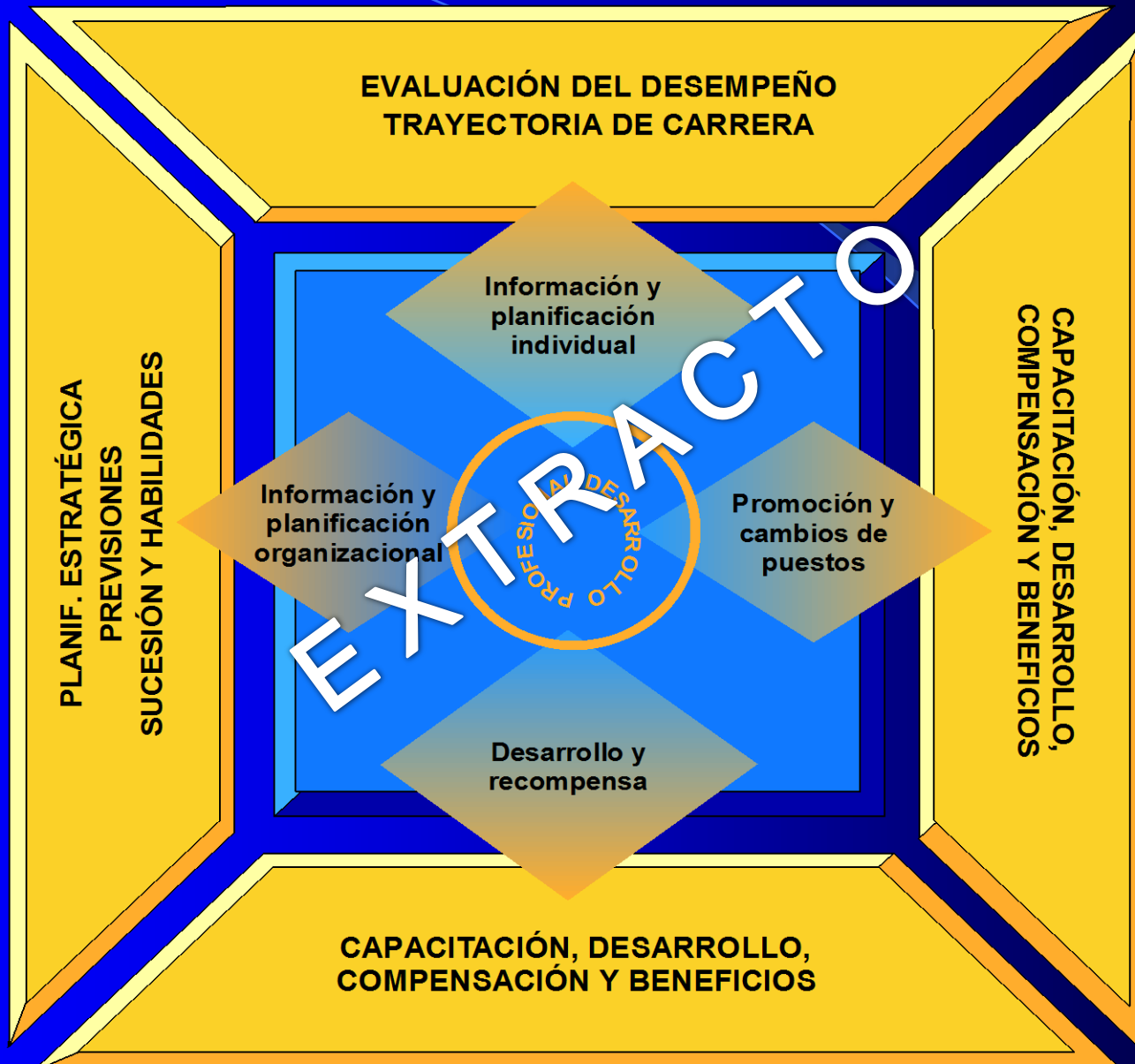
LOS TRABAJADORES SE DEBEN DESARROLLAR DE FORMA QUE LA EFICACIA Y SATISFACCIÓN PERSONAL SE ALINEE CON EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA ORGANIZACIÓN

NECESIDADES INDIVIDUALES DEL DESARROLLO PROFESIONAL

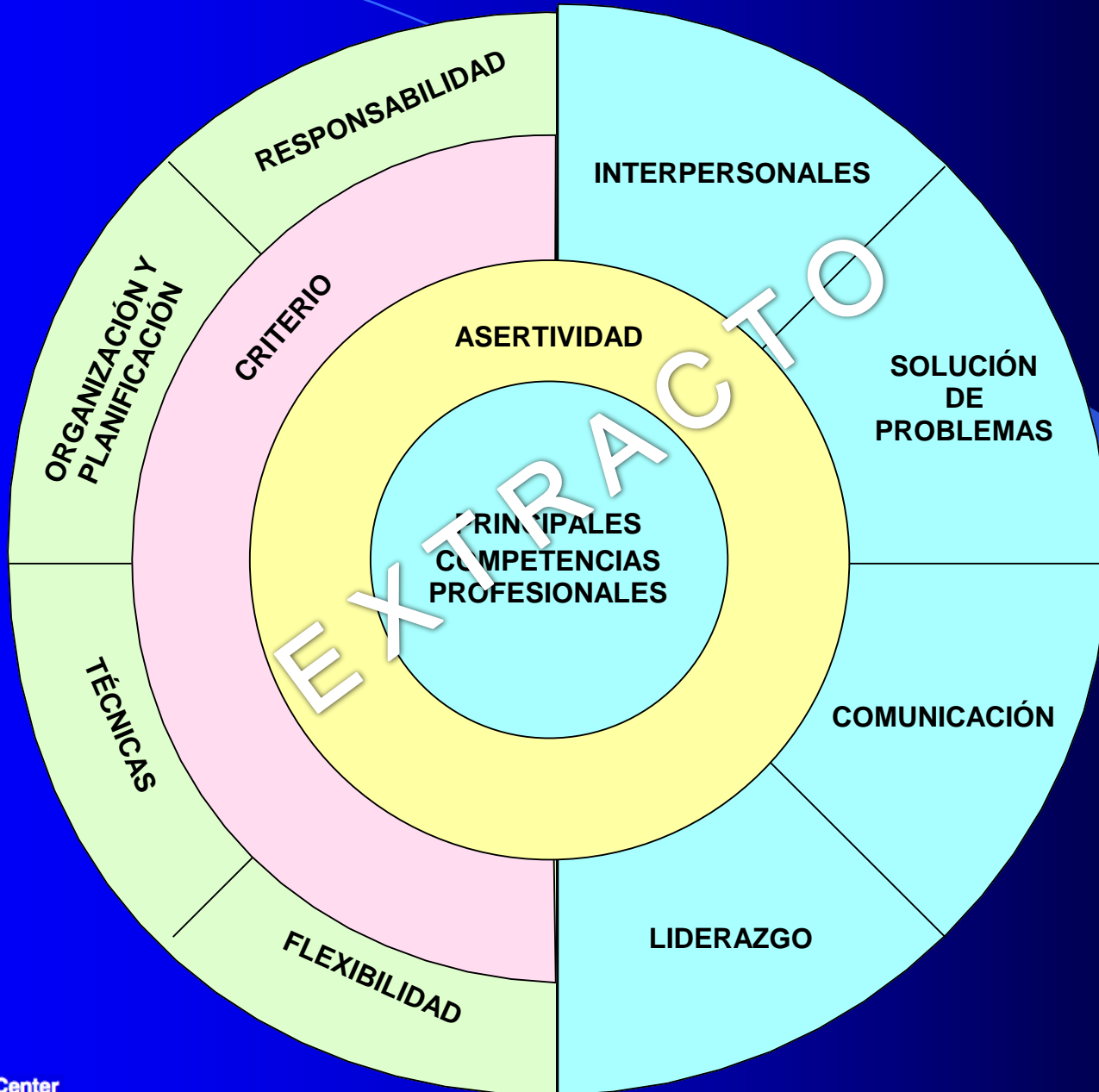
COMO HALLAR OPORTUNIDADES PROFESIONALES DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN QUE:

- ▶ Se adapten a mis cualidades.
- ▶ Consideren mis necesidades de desarrollo.
- ▶ Proporcionen retos
- ▶ Concierden con mis intereses.
- ▶ Concierden con mis valores.
- ▶ Concierden con mi estilo personal.

COMPONENTES DEL PROCESO DE DESARROLLO PROFESIONAL



PRINCIPALES COMPETENCIAS Y HABILIDADES PROFESIONALES



LA RUEDA DE LA INFORMACIÓN



CULTURA ORGANIZACIONAL DE CAMBIO



EVOLUCIÓN DE UNA CULTURA ORGANIZACIONAL POSITIVA

MÉTODOS

- ▶ Generada en la historia
- ▶ Comunicaciones sobre trabajadores destacados, anécdotas y hazañas profesionales

- ▶ Liderazgo y conformación de roles.
- ▶ Comunicación de normas y valores.

- ▶ Sistema de recompensa y estimulación.
- ▶ Carrera administrativa y seguridad laboral.
- ▶ Contratación y dotación de personal
- ▶ Socialización de los nuevos miembros con el personal.
- ▶ Capacitación y desarrollo.

- ▶ Contacto entre los miembros.
- ▶ Participación en la toma de decisiones.
- ▶ Coordinación intergrupala.
- ▶ Intercambio personal.

CONDICIONES QUE INTERVIENEN

HISTORIA

UNIDAD

PERTENENCIA

INTERCAMBIO

RESULTADOS

CULTURA ORGANIZACIONAL COHESIVA

EXTRACTO