

DIRECCIÓN POR OBJETIVOS

EXTRACTO



OBJETIVOS

1. **Identificar los rasgos distintivos de la Dirección Por Objetivos (DPO)**, para utilizarlos como sistema de referencia en la aplicación de este enfoque de gestión.
2. **Evaluar el perfil de la propia organización**, identificando sus principales objetivos, problemas, contexto y decisiones asociadas.
3. **Conocer técnicas de implementación de la Dirección Por Objetivos y evaluar la factibilidad de su aplicación** en la propia organización.
4. **Desarrollar habilidades** que permitan la **implementación** parcial o total de sistemas de **Dirección Por Objetivos**.
5. Valorar la evaluación crítica del enfoque de Dirección Por Objetivos para **evitar los riesgos y errores asociados a su implementación**.

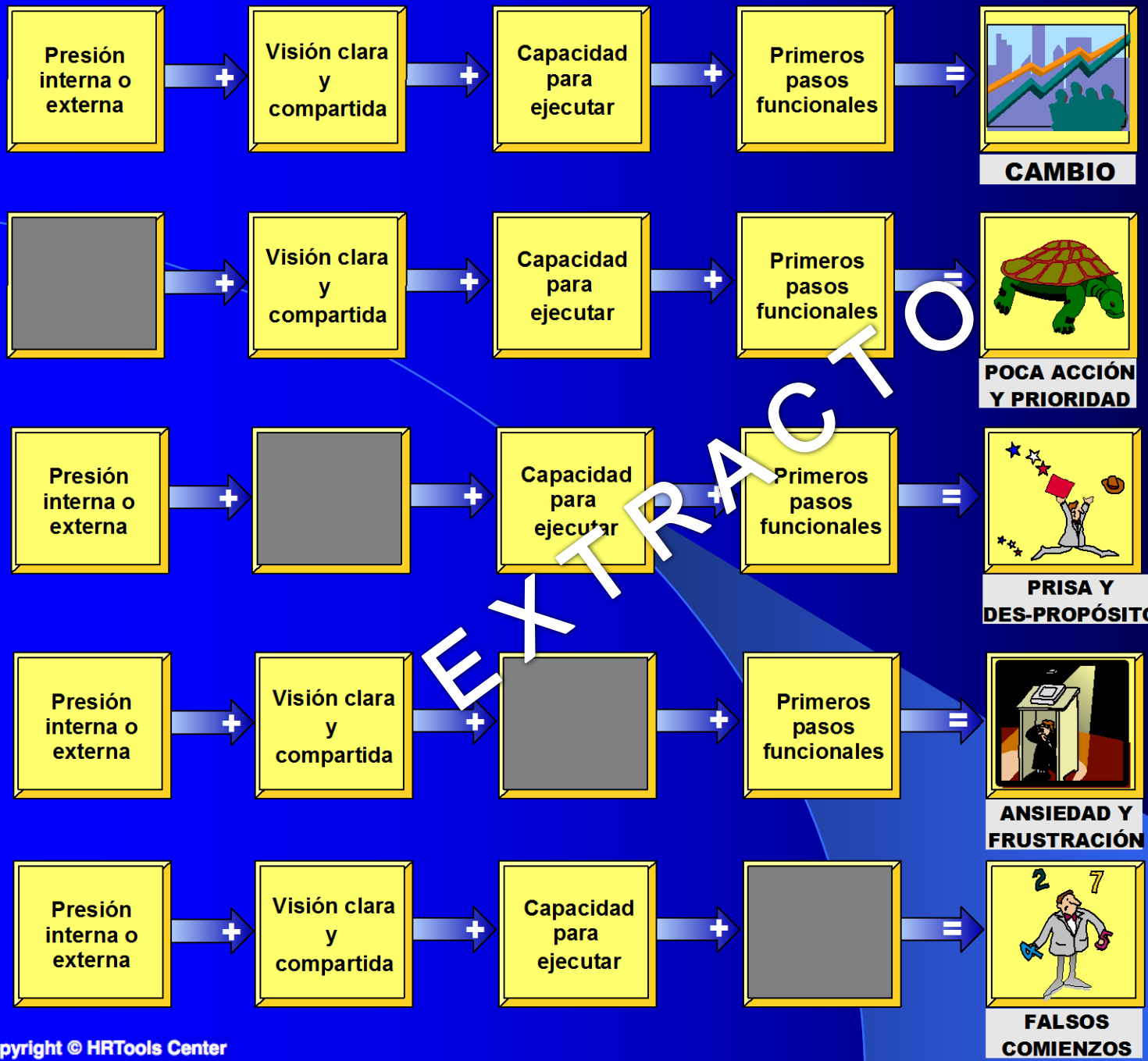
CONTENIDO

1. Origen y fundamentos de la Dirección por Objetivos (DPO)
2. Perfil de la organización en fase de alarma
3. Proyección estratégica e identificación de problemas
4. La Dirección por Objetivos como enfoque integrador
5. El establecimiento de objetivos
6. La implicación y participación
7. Evaluación de resultados y retroalimentación
8. Implementación de la Dirección por Objetivos

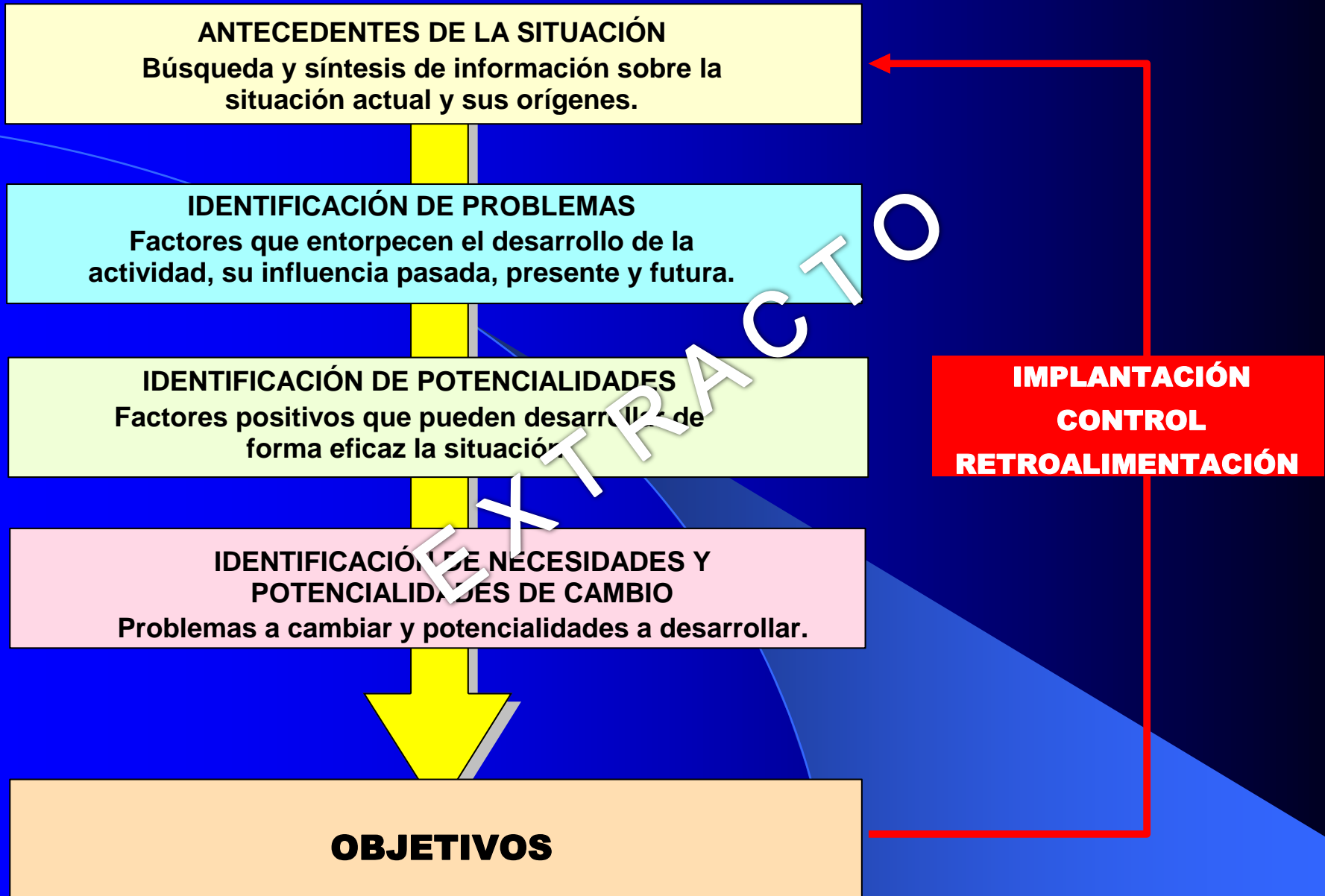
MODELO DE ODIORNE



PRE - REQ. PARA EVOLUC.



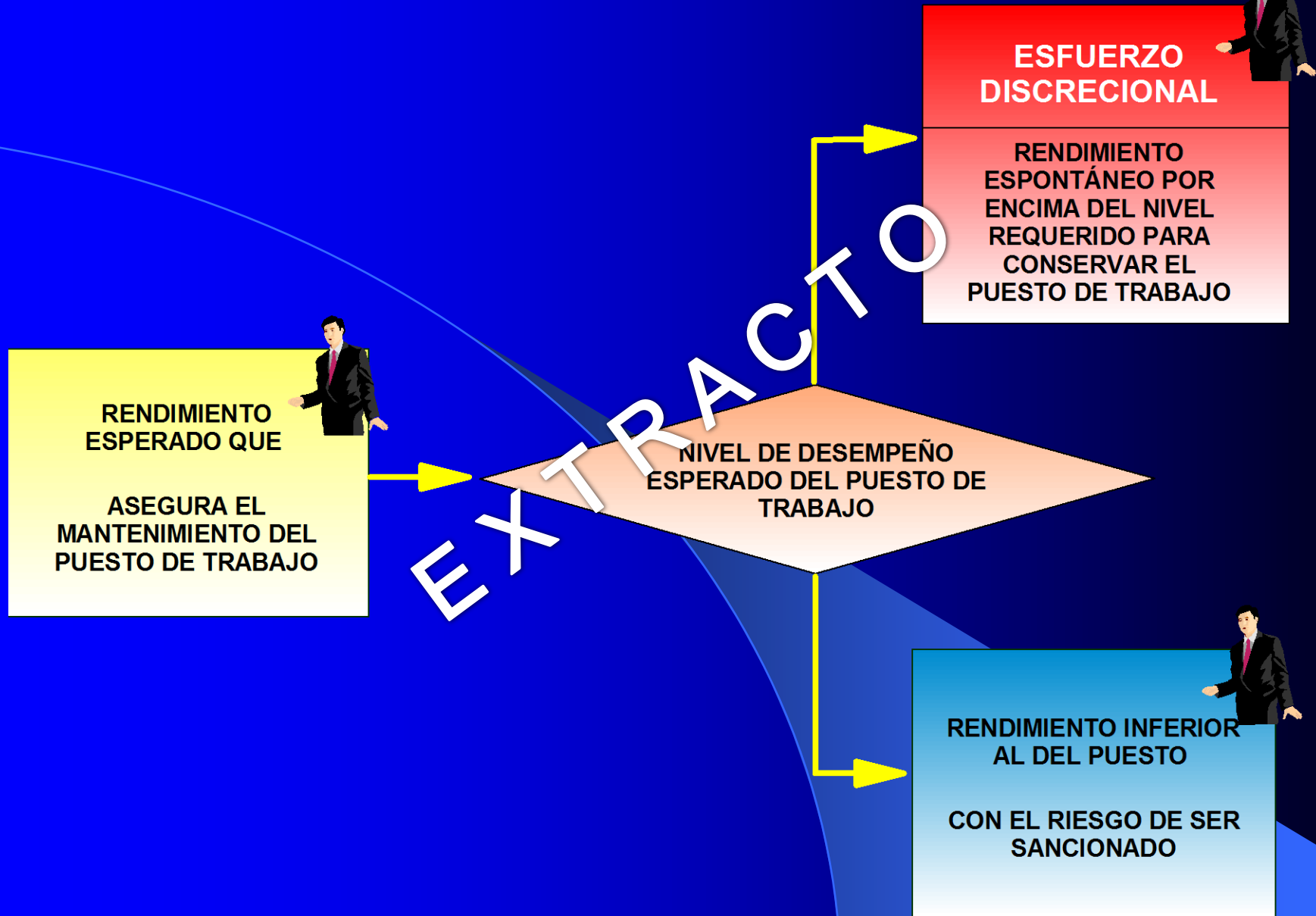
ANÁLISIS PREVIO AL ESTABLECIMIENTO DE LOS OBJETIVOS



ESTRUCTURA BÁSICA DE IMPLANTACIÓN DE LA D.P.O.



EL ESFUERZO DISCRECIONAL



PIRÁMIDE ORGANIZATIVA TRADICIONAL Y PIRÁMIDE INVERTIDA

