

# TRABAJO EN EQUIPO

EXTRACTO



# OBJETIVOS

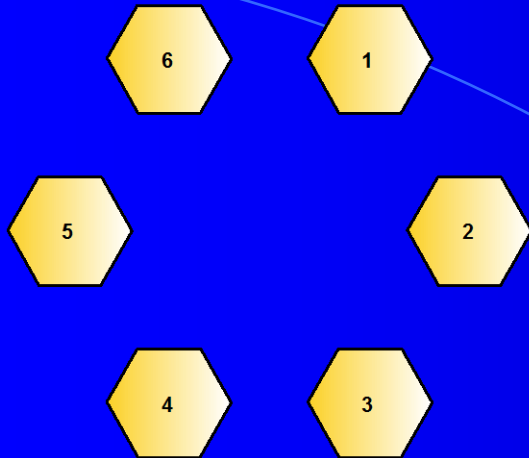
1. Identificar los rasgos distintivos de los equipos de trabajo, para utilizarlos como sistemas de referencia en los procesos de creación y dirección de este tipo de estructura.
2. Conocer los elementos movilizados del comportamiento de los miembros de un equipo y la forma de vincularlos a los objetivos y resultados profesionales.
3. Identificar y ejercitar los procesos básicos que intervienen en la dirección eficiente de los equipos de trabajo.
4. Desarrollar habilidades en la dirección de equipos de trabajo.
5. Identificar los rasgos distintivos y las estrategias básicas de los “Equipos de Alto Rendimiento”, como nivel superior de desarrollo de los equipos de trabajo.

# CONTENIDOS

1. Principales rasgos de los equipos de trabajo.
  2. Coordinación entre motivaciones y objetivos.
  3. La coordinación del trabajo en equipos (planificación y distribución de tareas).
  4. Habilidades de dirección y liderazgo.
  5. Identificación del estrés del equipo.
  6. La comprensión de las motivaciones de los demás.
  7. El manejo de la comunicación.
- La toma de decisiones en equipo.
  - Estrategias básicas de los equipos de alto rendimiento.

# TIPOS DE EQUIPOS DE TRABAJO

## EQUIPOS DE SOLUCIÓN DE PROBLEMAS



- ▶ De 5 a 12 miembros del mismo departamento.
- ▶ Se reúnen unas horas a la semana.
- ▶ Tratan formas de mejorar la calidad, la eficiencia y el ambiente de trabajo.

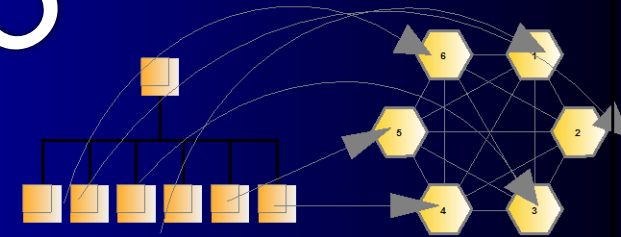
## AUTODIRIGIDOS



EXTRACTO

- ▶ De 10 a 15 miembros
- ▶ Trabajan juntos permanentemente.
- ▶ Asumen las responsabilidades de sus antiguos directivos.

## INTERFUNCIONALES



- ▶ Trabajadores del mismo nivel jerárquico y diferentes áreas de trabajo.
- ▶ Pueden ser permanentes o temporales.
- ▶ Se reúnen para desarrollar una tarea específica.

# COORDINACIÓN ENTRE MOTIVACIONES Y OBJETIVOS



# LA COORDINACIÓN DEL TRABAJO EN EQUIPO



# TOMA DE DECISIONES EN EQUIPO Y SU DOBLE CARÁCTER

ELEMENTOS SUBJETIVOS

ELEMENTOS OBJETIVOS

Motivación

Visión equilibrada.

Precisión de los retos.

Generación de soluciones alternativas.

Generación de responsabilidad para la toma de decisiones a nivel individual.

Puesta en práctica y verificación individual de los resultados.

	ALTERNATIVAS				
	1	2	3	4	5
<b>VENTAJAS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Beneficios.</li> <li>- Consecuencias positivas a corto plazo.</li> <li>- Consecuencias positivas a largo plazo.</li> <li>- Adecuación a los valores y metas de la organización.</li> </ul>					
<b>DESVENTAJAS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Costes.</li> <li>- Consecuencias negativas a corto plazo.</li> <li>- Consecuencias negativas a largo plazo.</li> <li>- Adecuación a los valores y metas de la organización.</li> </ul>					
T. PTOS VENTAJAS (-) T. PTOS DESVENTAJAS					
<b>ALTERNATIVAS MEJOR CALIFICADAS EN ORDEN DESCENDENTE:</b>					
1.....					
2.....					
3.....					
4.....					
5.....					